



**UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA**  
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE

MESYUARAT  
JAWATANKUASA KUALITI UPM KALI KE-38

Agenda 4.1  
Laporan Pencapaian Objektif Kualiti  
ISO 9001:2015

4.1.2: Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras

# ISO 9001:2015

## OBJEKTIF KUALITI UPM

MESYUARAT  
JAWATANKUASA KUALITI UPM KALI KE-35

### 2. Pencapaian Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras

#### PENCAPAIAN OBJEKTIF KUALITI PELAN TINDAKAN PERINGKAT FUNGSIAN DAN ARAS JAN – JUN 2017:

Jumlah keseluruhan =  
50 Proses (melibatkan 72 petunjuk prestasi yang mempunyai sasaran pencapaian)

- |    |   |
|----|---|
| :  | Mencapai sasaran yang ditetapkan (sebanyak 51 petunjuk prestasi)  |
| :  | Tidak mencapai sasaran yang ditetapkan (Sebanyak 9 petunjuk prestasi)   |
| :  | Maklumat tidak dapat diukur/belum lengkap (sebanyak 8 petunjuk prestasi)  |
| ** | Cadangan Penambahan Pelan Fungsian dan Aras Baharu 2017 (sebanyak 4 petunjuk prestasi)  |
| *  | Pindaan ke atas Pelan Fungsian dan Aras 2017 sediaada (perubahan berlaku selepas pengesahan Mesyuarat Jawatankuasa Kualiti Kali ke-32 pada 12 April 2017) |

Perincian sebagaimana  
lampiran agenda 4.1.2

### 2. Pencapaian Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras

#### MESYUARAT KAJIAN SEMULA PENGURUSAN (MKSP) ISO UPM 2017

#### AGENDA 5.2:

#### PRESTASI PROSES, KEBERKESANAN DAN KEPATUHAN PERKHIDMATAN

### 2. Pencapaian Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras

#### i) Proses Utama : 8 objektif

Prasikswazah, Siswazah, Penyelidikan dan Inovasi



#### ii) Proses Sokongan : 7 objektif

Pengurusan Pelanggan, Kewangan, Latihan, Peralatan, Kemudahan Infrastruktur dan Kendaraan, Pengurusan Sumber Manusia, Pengurusan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, Pengurusan Keselamatan Makmal



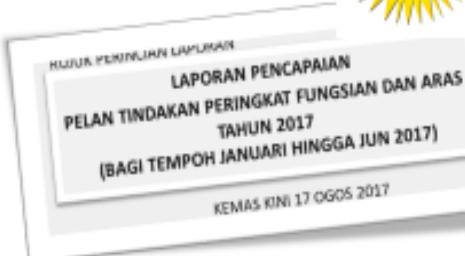
1 objektif perlukan maklumat lanjut

#### iii) Operasi Perkhidmatan Sokongan : 42 objektif

Pejabat Naib Canselor, Pejabat Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni), Pejabat Timbalan Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat), Pejabat BURSAR, Perpustakaan Sultan Abdul Samad, Bahagian Keselamatan Universiti, Taman Pertanian Universiti, Pusat Kesihatan Universiti, Pusat Kebudayaan dan Kesenian Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah, Pusat Islam, Pusat Pembangunan Akademik, Pusat Pembangunan Maklumat dan Komunikasi, Kolej-kolej, Fakulti Perubatan Veterinar, Penerbit UPM



7 objektif perlukan maklumat lanjut





UPM  
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA

# ISO 9001:2015

## OBJEKTIF KUALITI UPM

Pelaporan kali pertama menggunakan **Sistem LPFA & Taklimat Penggunaan Sistem kepada TWP & TPKD peneraju proses** telah diadakan pada **13 Disember 2017.**



2.

Pencapaian Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras



TAKLIMAT SISTEM PELAPORAN PELAN FUNGSIAN DAN ARAS SECARA ATAS TALIAN (e-LPFA)

13 Disember 2017  
Dewan Taklimat Serdang, UPM



www.upm.edu.my



UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA  
AGRICULTURE • INNOVATION • LIFE



# ISO 9001:2015

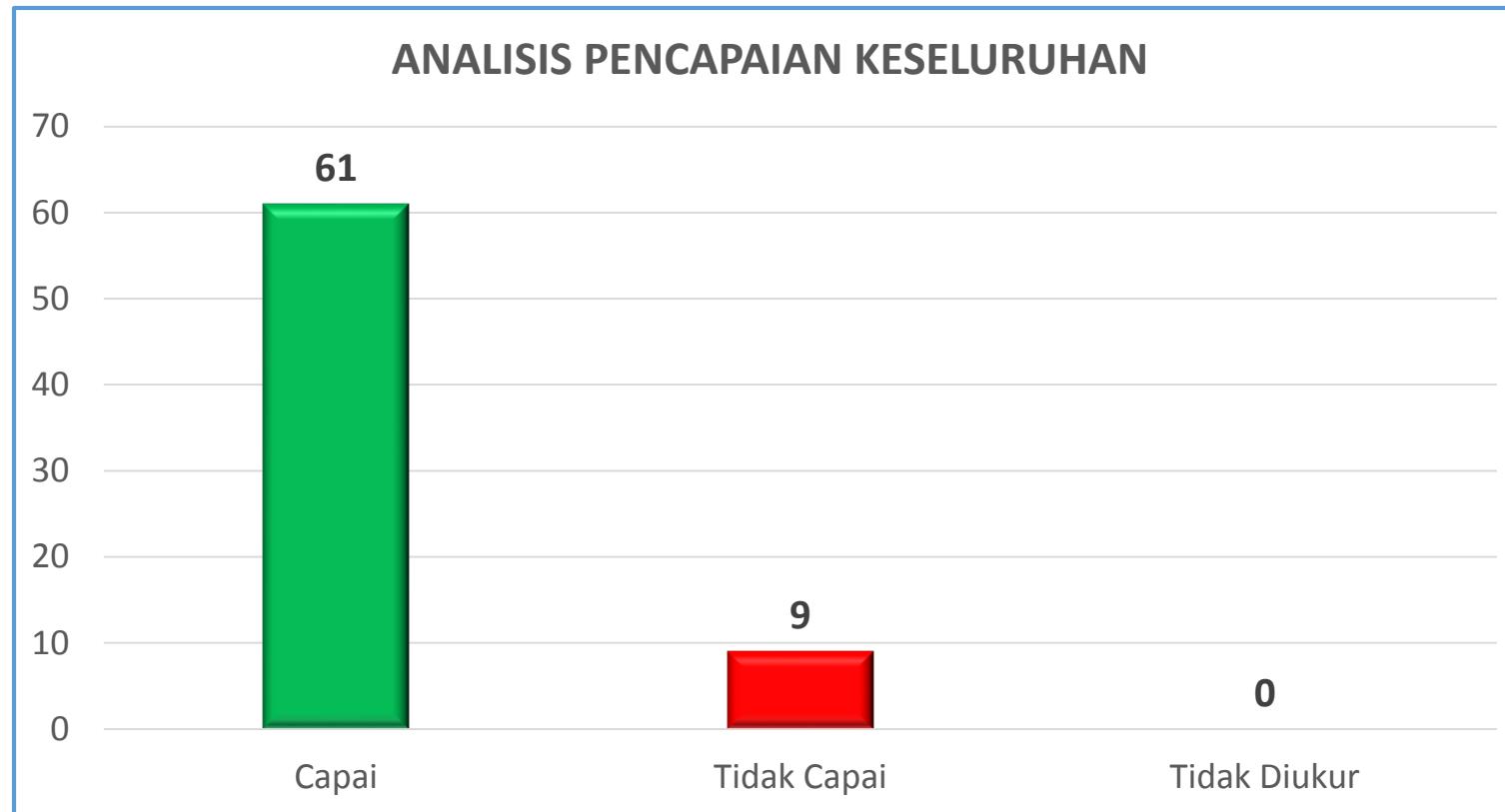
## OBJEKTIF KUALITI UPM

2.

Pencapaian Pelan  
Tindakan Peringkat  
Fungsian dan Aras



### Pencapaian Keseluruhan Objektif Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras:



# OBJEKTIF KUALITI UPM

2.

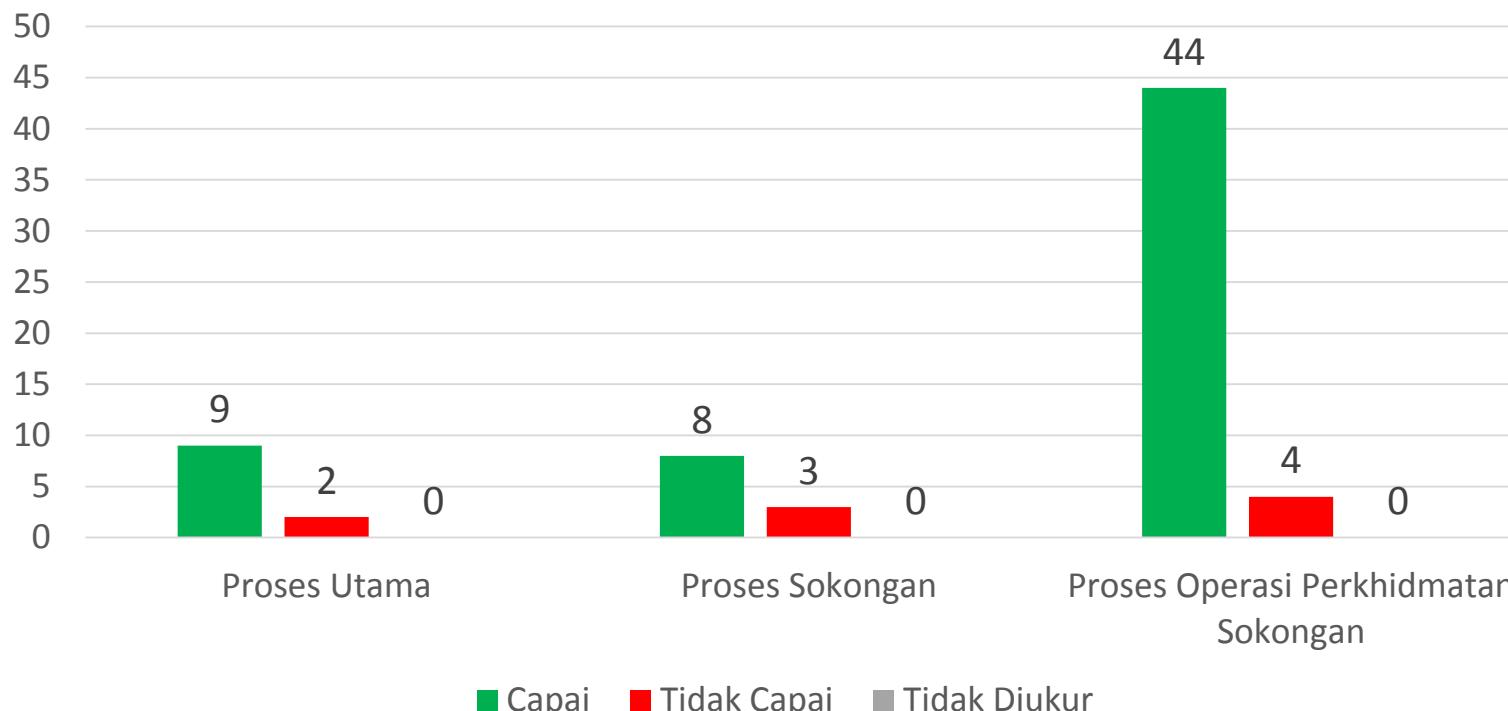
Pencapaian Keseluruhan Objektif Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan ArasMengikut Proses Utama, Proses Sokongan dan  
Proses Operasi Perkhidmatan Sokongan

Pencapaian Pelan  
Tindakan Peringkat  
Fungsian dan Aras



portal  
JAMINAN KUALITI CQA

ANALISIS KESELURUHAN MENGIKUT SKOP



# ISO 9001:2015

## OBJEKTIF KUALITI UPM

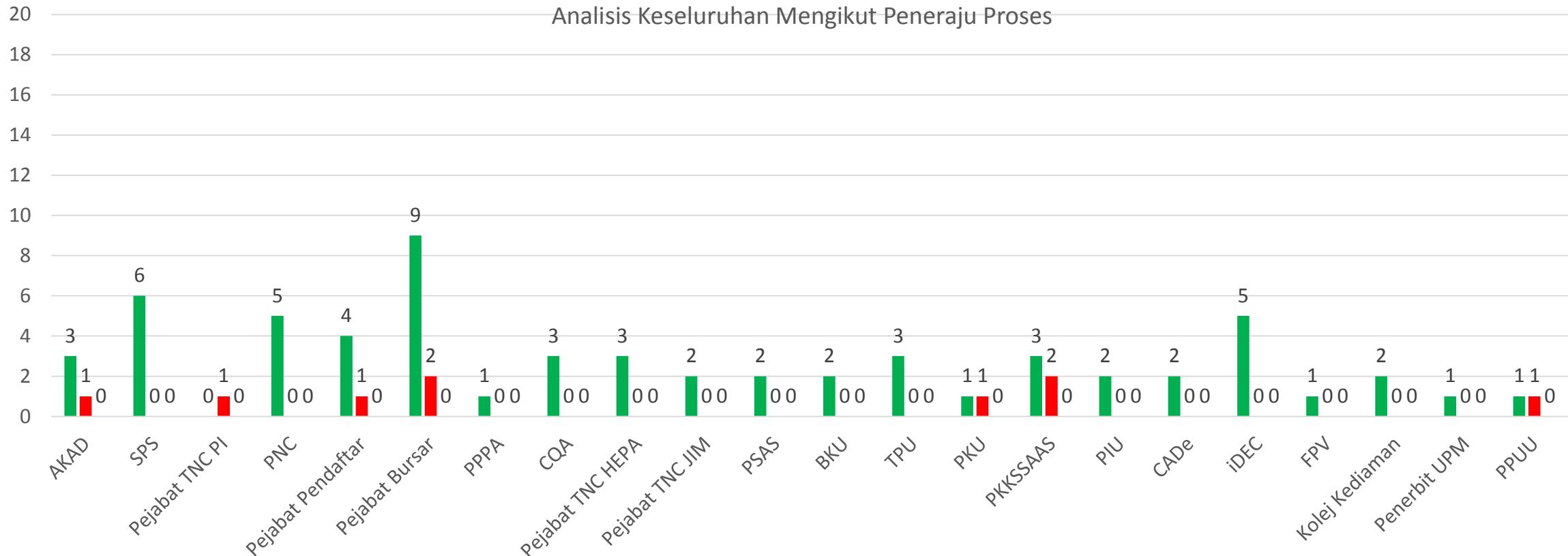
2.

Pencapaian Pelan  
Tindakan Peringkat  
Fungsian dan Aras



### Pencapaian Keseluruhan Objektif Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras Mengikut Peneraju:

**portal JAMINAN KUALITI CQA**



# PROSES UTAMA (2 TIDAK PATUH)

						Punca:	Tindakan Pembetulan
<b>MENDAPATKAN CALON PELAJAR CEMERLANG MENGIKUT PROGRAM PENGAJIAN UPM</b>		<b>Peratusan pendaftaran pelajar baharu dengan PNGK 3.5 ke program pengajian bachelor yang ditawarkan</b>	<b>60%</b>	<b>56.70%</b>	-	Pencapaian pada tahun 2016 adalah 48.14%. Sasaran pencapaian dinaikkan kepada 60% untuk 2017 disebabkan dengan kemasukan UM dan USM dalam pemilihan pelajar melalui BPKP JPT, dijangka peratus calon menolak tawaran akan menurun disebabkan tiada lagi tawaran berganda. Namun demikian jangkaan pencapaian kepada 60% telah tersasar.	<b>Sasaran pencapaian perlu diteliti semula untuk tahun 2018.</b>
<b>MENCAPI MAKMAL AKREDITASI</b>	Memastikan makmal/ penyelidikan/ perkhidmatan profesional memenuhi piawaian yang ditetapkan	<b>Bilangan makmal yang diakreditasi (ISO 17025/ISO 15189)</b>	<b>16 Bil.</b>	<b>15. Bil.</b>	--	Dua makmal akreditasi di IPPH telah ditarik balik sijil akreditasi disebabkan terdapat perubahan struktur organisasi yang melibatkan kompetensi staf	<b>Membangunkan prosedur pengurusan akreditasi makmal</b>

# PROSES SOKONGAN (3 TIDAK PATUH)

## PEROLEHAN:

## Punca:

## Tindakan Pembetulan:

<b>Borang penilaian prestasi pembekal secara online</b>	<b>Laporan keseluruhan Penilaian Prestasi Pembekal 2 kali setahun - 95% ke atas</b>	<b>10%</b>	<b>9.02%</b>	-	Pemarkahan diberi oleh pentadbir kontrak atau pegawai di PTJ berdasarkan prestasi syarikat dan ianya di luar kawalan peneraju proses.	<b>Jawatankuasa Perolehan akan mengkaji semula soalan yang lebih bersesuaian.</b>
	<b>Laporan keseluruhan Penilaian Prestasi Pembekal 2 kali setahun - 50% (kurang memuaskan)</b>	<b>0%</b>	<b>0.06%</b>	-	Sebanyak 7 syarikat telah memperolehi skor penilaian kurang daripada 50%. 1. Kelewatan semasa penghantaran bekalan di PTJ dan sukar dihubungi. 2. Masalah dari segi pengahantaran kerana pihak syarikat menggunakan perkhidmatan pihak ketiga (GDEX). 3. Bekalan kurang kualiti. 4. Pembekal telah tidak mematuhi syarat-syarat seperti di dalam dokumen kontrak perjanjian.	<p><b>Perjumpaan bersama pihak syarikat akan diadakan pada bulan Februari 2018.</b> Mulai tahun 2017, mana-mana syarikat yang memperolehi skor penilaian kurang daripada 50%, secara berturut-turut untuk perolehan dan PTJ yang sama, surat peringatan beserta notis teguran untuk sekatan akan dikeluarkan kepada syarikat tersebut.</p> <p><b>Seksyen Perolehan Pejabat Bursar akan meneliti cadangan untuk membuat sekatan ke atas syarikat selepas surat peringatan dikeluarkan.</b></p> <p><b>Syarikat yang melanggar mana-mana syarat-syarat kontrak akan diambil tindakan berdasarkan kontrak.</b></p>

# PROSES SOKONGAN (3 TIDAK PATUH)

<b>MEMBANGUN KAN MODAL INSAN TERBAIK</b>	Memastikan staf menghadiri latihan	<b>Peratusan staf yang menghadiri latihan 3 hari setahun untuk staf bukan akademik</b>	<b>100%</b>	<b>98.17%</b>	<b>--</b>	<b>Punca:</b>	<b>Tindakan Pembetulan:</b>
						PTJ melaporkan staf yang tidak menghadiri latihan kerana: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Staf akan bersara dalam tahun berkenaan dan tidak lagi berminat untuk menghadiri latihan.</li><li>2. Mempunyai terlalu banyak cuti sakit (MC) sehingga tidak mempunyai masa untuk menghadiri latihan.</li></ol>	<p><b>1. Mengemukakan kertas kerja ke JKLU untuk kelulusan bagi pengecualian pengiraan.</b></p> <p><b>2. Melakukan intervensi bersama PTJ dengan membuat pemantauan dan memberikan peringatan.</b></p>

# PROSES OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN (4 TIDAK PATUH)

							<u>Punca:</u>	<u>Tindakan Pembetulan:</u>
<b>KAWALAN KOS</b>	Mengoptimumkan sumber kewangan kepada aktiviti yang lebih strategik	Jumlah penjimatan mengikut aktiviti kawalan kos	RM 2000000	RM 1850000	--		Pengurangan penjimatan utiliti disebabkan pada tahun 2016 UPM telah menerima bayaran tuntutan yang dibuat ke atas caj meter air yang dikongsi bersama Jabatan Pertanian.	<b>Portfolio penjimatan baharu akan ditambah bagi tahun 2018 dan dipelbagaikan bagi merealisasikan penjimatan yang disasarkan.</b>
<b>KONSULTASI PERUBATAN</b>	Memastikan pelanggan mendapat rawatan selewat-lewatnya 30 minit selepas selesai proses pendaftaran	Peratusan pelanggan mendapat rawatan	90%	88%	--		Bilangan pesakit kronik yang mendapat rawatan di PKU bertambah. Rawatan pesakit kronik memerlukan masa yang lebih lama dan lebih teliti bagi memastikan pesakit jelas tentang rawatan yang diberikan. - Pelanggan dari kategori antarabangsa juga meningkat terutamanya dari negara China yang mempunyai masalah berkomunikasi dalam Bahasa Inggeris. Ini menyebabkan Pegawai Perubatan perlu meluangkan masa bagi menjelaskan keperluan perihal perubatan mereka. - Dua (2) orang Pegawai Perubatan tidak bekerja kerana mempunyai masalah kesihatan. Ini menyebabkan nisbah pesakit kepada Pegawai Perubatan meningkat dan seterusnya mempengaruhi waktu menunggu untuk mendapat konsultasi perubatan.	<b>Berdasarkan statistik beberapa tahun yang lepas, PKU tidak dapat mencapai sasaran 90% yang ditetapkan. Pelbagai usaha telah dilakukan tetapi masih tidak mencapai sasaran kerana faktor utama adalah bergantung kepada jenis pelanggan yang dirawat.</b> <b>Memandangkan faktor ini bukan dalam kawalan PKU, PKU bersetuju untuk menurunkan sasaran yang ditetapkan dari 90% ke 85%.</b>

# PROSES OPERASI PERKHIDMATAN SOKONGAN (4 TIDAK PATUH)

## Punca:

## Tindakan Pembetulan:

<b>PENGURUSAN DEWAN DAN PERKHIDMATAN KEBUDAYAAN</b>	Kutipan akaun amanah melalui aktiviti penggunaan Dewan Besar dan Panggung Percubaan serta melalui penggunaan perkhidmatan kumpulan kebudayaan (RM500,000.00 setahun dan ia adalah ketetapan oleh Universiti)	Menerima tempahan dari pelbagai agensi kerajaan dan swasta iaitu 90 penggunaan bagi Dewan Besar dan Panggung Percubaan setahun	<b>90 Bil.</b>	<b>88 Bil.</b>	-	PKKSSAAS telah mencapai 88 tempahan bagi Dewan Besar dan Panggung Percubaan bagi tahun 2017 daripada sasaran 90 tempahan. Ini berpunca daripada kelembapan ekonomi yang menyebabkan pelanggan kurang melaksanakan program/majlis diluar.	<b>Memperluaskan rangka promosi bagi sewaan Dewan Besar dan Panggung Percubaan kepada pihak swasta dan agensi kerajaan seperti TV3, RTM, Astro dan lain-lain badan swasta dan kerajaan.</b>
<b>TUNTUTAN PELANGGARAN KONTRAK PERKHIDMATAN STAF</b>	Mengambil tindakan terhadap pelanggaran kontrak perkhidmatan dengan menghantar notis tuntutan dalam tempoh 7 hari bekerja setelah menerima arahan dan dokumen yang lengkap daripada Pejabat Pendaftar	Masa yang diambil untuk tindakan terhadap pelanggaran kontrak perkhidmatan staf	<b>100%</b>	<b>67%</b>	-	Pejabat ini telah mengeluarkan 3 Notis Tuntutan: a) 1 notis tuntutan dikeluarkan melebihi tempoh 7 hari bekerja kerana Pegawai baharu masih dalam proses memahami perjalanan dan prosedur kerja; dan b) 2 notis tuntutan dikeluarkan dalam tempoh 7 hari bekerja.	<b>Pegawai telah meletak jawatan berkuat kuasa 31 Julai 2017 dan pegawai baharu yang mengantikannya telah diberi penerangan mengenai Garis Panduan Pelanggaran Kontrak Perkhidmatan dan senarai dokumen lengkap untuk notis tuntutan dikeluarkan dalam tempoh 7 hari bekerja: 1) Surat Tawaran Cuti Belajar; 2) Perjanjian Cuti belajar; 3) Surat Peletakan Jawatan; 4) Surat Pengesahan Peletakan Jawatan; 5) Surat Penamatan Perkhidmatan; 6) Salinan Invois; dan 7) bukti akuan mengepos.</b>

Mesyuarat Jawatankuasa Kualiti kali ke-38 dipohon mengambil perhatian berhubung **status pencapaian Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras Tahun 2017**, dan kaedah **pelaporan kini menggunakan Sistem ePLFA** sebagaimana taklimat yang telah dilaksana pada 13 Disember 2017.

Peneraju proses/ Ketua PTJ dimohon melaksanakan kawalan ketakakuran/tindakan pencegahan/ penambahbaikan terhadap Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras yang tidak mencapai sasaran, serta mengambil kira elemen tersebut dalam penetapan sasaran Pelan Tindakan Peringkat Fungsian dan Aras 2018.